

MOSTRA DOS
FUNDOS
EUROPEUS



Pitch de projetos

Formação ao Longo da Vida



Calvelex Formação 2024-2025

Beatriz Poulson

Formação ao longo da vida

SIQRH - Formação empresarial individual - Clusters

Região: Norte

Programa financiador: Compete 2030

Valor do apoio da UE: 2.727.142,00€

CALVELEX

40 ANOS DE SABER-FAZER

1. Overview e Contexto
2. Prioridades estratégicas
3. Integração da formação
4. Objetivos do programa
5. Testemunhos



1.

CALVELEX

40 ANOS DE SABER-FAZER

Fundada em 1985, no norte de Portugal, a CALVELEX começou como uma empresa familiar com apenas 20 colaboradores. Hoje, é uma referência global na confeção de vestuário premium.

Com foco no mercado médio-alto e capacidade instalada para **600 mil peças/ano**, exporta 100% do que produz.

Em 2025 iniciou-se um processo de restruturação centrado na **digitalização do chão de fábrica**.

Após a apostila na diversificação de serviços e na certificação, promovendo práticas mais sustentáveis, a nova integração implica uma transformação profunda de estruturas e processos. Para concretizar esta mudança, a **formação dos quadros** assume um papel determinante.



3 unidades produtivas
2 centros logísticos



30 000 m²
de área coberta



520
trabalhadores



96% são mulheres



Exportações para
mais de 50 mercados



Portefólio com mais
de 100 clientes

2.

Em 40 anos de aposta contínua em **tecnologia** e **Internacionalização**, a empresa consolidou a sua posição no cenário global.

Contudo, as próximas décadas trarão transformações estruturais profundas, e é fundamental **antecipá-las e preparar-nos** para responder com ambição e capacidade de adaptação.

INTEGRAÇÃO DE SISTEMAS DE IA
PARA GESTÃO E OTIMIZAÇÃO DAS OPERAÇÕES INTERNAS

CONTÍNUO INVESTIMENTO NA AUTOMAÇÃO
QUE VAI PERMITIR UMA MELHOR GESTÃO DE CUSTOS E RECURSOS, MAXIMIZANDO A INTEGRAÇÃO DOS SISTEMAS IA

RASTREABILIDADE DOS PRODUTOS
EM CONFORMIDADE COM AS DIRETRIZES EUROPEIAS E COM NOVOS QUADROS LEGISLATIVOS

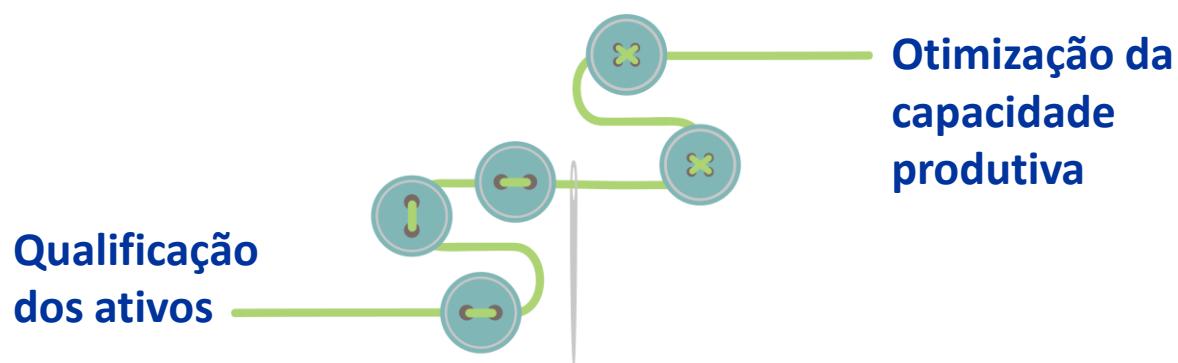
NOVOS MODELOS DE NEGÓCIOS
SERVIÇOS COMO SUBSTITUIÇÃO E REPARAÇÃO QUE INTEGRAM CADA VEZ MAIS A CADEIA DE VALOR

SUBSTITUIÇÃO DE MATERIAS FÓSSEIS
E DE ENERGIA NÃO RENOVÁVEL E CONTÍNUA CERTIFICAÇÃO DE PROCESSOS

DIGITALIZAÇÃO DA GESTÃO DA PRODUÇÃO
PROCESSO EM CURSO

3. Plano de formação estrutura e impacto

Este plano de formação **totaliza 3.031 horas**, distribuídas por **32 cursos** que se desdobram por **241 ações** de 9 áreas temáticas diferentes, envolvendo **504 formandos**.



Área Temática	N.º e Designação do Curso	N.º Ações	Total Formandos
Liderança e motivação de equipas de trabalho	Trabalho em Equipa	21	420
	Comunicação Interpessoal - Comunicação Assertiva	20	400
	Liderança e Trabalho em Equipa	2	40
Governança ambiental, social e corporativa (ESG)	Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG) e Economia Circular nas Organizações	1	10
Economia circular, sustentabilidade e ambiente	Gestão Ambiental e Sustentabilidade - Conceitos e Princípios	8	160
	Noções de Economia Circular - Introdução de Novos Materiais	11	220
	Monitorização da Certificação dos Processos de Rotulagem Ecológica	18	360
	Qualidade da Produção - Procedimentos de Inspeção e Controlo	4	80
	Estudo do Trabalho: Noções Práticas	17	340
	Modelação de Novas Peças de Vestuário	1	10
	Estudo do Trabalho: Definição de Gamas Operatórias por Modelo	2	20
	Estudo de Layouts	2	20
	Melhoria da Produtividade: Quantificação de Irregularidades	2	20
	Produção de Peças de Vestuário Sustentáveis I - Casacos de Senhora	5	100
	Produção de Peças de Vestuário Sustentáveis II - Casacos de Homem	5	100
	Produção de Peças de Vestuário Sustentáveis III - Sobretudos	5	100
	Produção de Peças de Vestuário Sustentáveis IV - Salas	5	100
	Produção de Peças de Vestuário Sustentáveis VI - Camisas de Senhora e Homem	5	100
	Produção de Peças de Vestuário Sustentáveis V - Coletes	5	100
	Sensibilização para a Produtividade	18	360
	Conformação de Postos de Trabalho em Linha de Produção	14	280
	Produção de Peças de Vestuário Sustentáveis	13	260
Ferramentas de trabalho colaborativo, processos de produção e gestão da cadeia de abastecimento ágil e eficiente	Novas Peças de Vestuário Sustentáveis I - Polivalência em Camisas e Blusas	5	100
	Novas Peças de Vestuário Sustentáveis II - Polivalência em Calças e Saias	5	100
	Novas Peças de Vestuário Sustentáveis III - Polivalência em Vestidos	5	100
	Noções de Afinação de Máquinas de Costura Industriais	12	240
	Conformação de Postos de Trabalho - Manutenção	12	240
	Afinação de Máquinas de Costura Industriais	10	200
	Novas Peças de Vestuário Sustentáveis IV - Polivalência em Blusões	5	100
	Fabrics4fashion - Digitalização de Novos Materiais e Plataformas de Interacção	1	10
	Prototipagem de Peças de Vestuário Assistida por Computador	1	10
	Modelação 3D	1	10
		241	4710

- 1# Economia circular
- 2# Smart layout
- 3# Matérias-primas

4. Impacto e objetivos

Competências técnicas e comportamentais

Otimizar os métodos operatórios com impacto na produtividade

Aumento de polivalência e corte de custos de não qualidade

Redução das não conformidades

Capacitação para o desenvolvimento de amostras de novos produtos

Otimizar o planeamento, gestão e automatização de processos de prototipagem e modelação

Análise crítica e a identificação das causas dos desvios

Fomentar a consciência ambiental, social e económica

Melhorar a motivação e o desempenho da equipa de manutenção

Garantir uma visão integrada da organização com implementação da digitalização na gestão da produção

Vídeo

<https://youtu.be/gD3OrUgEeak>

MOSTRA DOS
FUNDOS
EUROPEUS



Calvelex Formação 2024-2025

Beatriz Poulson

4 de dezembro de 2025

Coimbra

www.calvelex.com | calvelex@calvelex.com

INORTE 2030

PAT 2030
Programa
Assistência Técnica

PORTUGAL
2030

 Cofinanciado pela
União Europeia

Os Fundos Europeus mais próximos de si.